

דו"ח פומבי לשנת 2024

הרינו מתכבדים לפרט להלן המידע הנדרש בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התש"ו (1996).

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2025. הנתונים נכונים ליום 31.12.2024.

שם מקום העבודה: י.ח. דמרי בניה ופיתוח בע"מ

ענף הפעילות: נדל"ן

אחוז פערי שכר ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק			
קבוצות פילוח	שכר ברוטו	שכר ברוטו למס	שכר ברוטו בתוספת הפקדות מעסיק
שירותים מקצועיים מטה	-17%	-22%	-16%
ניהול מקצועי ומומחי תוכן	-3%	-5%	-4%
הנהלה	+19%	+15%	+19%
הנהלה בכירה	+20%	+22%	+19%
התחדשות עירונית	+4%	+6%	+5%
תקציבים	+12%	+16%	+18%
מכירות, ביצוע, הנהלת חשבונות, רכש, לקוחות, שירות לאחר מכירה ודיור להשכרה			
קבוצות אלו הינן קבוצה הומוגניות של עובדים שלא מועסקים בהן עובדים משני המינים. על כן, בהתאם להוראת החוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצות אלו.			

מקרא: סימון (-) מסמל פער לטובת הגברים בקבוצה וסימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה.

במטה החברה מועסקים 161 עובדים מתוכם 29 גברים ו-132 נשים.

במקרה של משרות חלקיות השוואות השכר נעשו כשהן מתוקננות למשרה מלאה.

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

עובדים	עובדות	
50	56	שירותים מקצועיים מטה
60	42	ניהול מקצועי ומומחי תוכן
67	67	הנהלה
40	50	הנהלה בכירה
71	50	התחדשות עירונית
	50	תקציבאים

*הפערים המוצגים לעיל אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק, מצוינות בעבודה, הכשרה, ניסיון, מומחיות וכיו"ב.

בחברה אין עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום מכח הסכם או הסדר.